



FORMATION, CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT CSE

LE DIALOGUE SOCIAL, mené sur la base d'une confiance réciproque, peut être un véritable levier de PERFORMANCE AU SERVICE DE TOUS, confiance qui se tisse au fil du temps entre la direction & les managers.

Pour cela, il faut aussi des interlocuteurs de qualité et devenir représentant du personnel s'apprend. L'entreprise se doit d'encourager à l'engagement représentatif, développer et reconnaître les compétences acquises par les représentants des salariés.



propose de développer les compétences des membres du **CSE** sur leurs missions, les outils et les postures nécessaires à l'exercice de leur mandat.

Nous proposons également, à la Direction et aux Managers d'intégrer les fondamentaux du dialogue social, non pas dicté que par le droit, mais par :

- **L'ÉCOUTE**
- **LA CO-CONSTRUCTION**
- **LA PRISE DE DÉCISION**
- **LA COMMUNICATION**

ÉLUES, ÉLUS formez-vous !

- Une philosophie basée sur la **CO-CONSTRUCTION** permettant de trouver des solutions dans le cadre des relations sociales et de la santé au travail.
- La bonne **POSTURE** faite d'échanges pertinents, factuels et positifs avec les salariés et les dirigeants en s'appuyant sur des compétences techniques et un cadre réglementaire.
- Le maintien et/ou la création d'un **LIEN DE CONFIANCE** avec les salariés en établissant des moyens de communication adaptés.



FORMATION, CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT CSE

LES FORMATIONS

Organisme agréé

Formation CSE en Santé Sécurité et Conditions de travail



FORMATION INTER
pour un partage d'expérience

FORMATION INTRA
*un consultant formateur
rien que pour vous*

ACCOMPAGNEMENT
*des experts disponibles pour
bien exercer votre mandat*



- Formation Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Formation juridique et sociale du **CSE**
- Formation économique du **CSE**
- Formation du référent harcèlement sexuel, agissements sexistes.
- Formation **CSE** pour les moins de 50 salariés
- Formation des représentants de proximité.

Perfectionnement DES ÉLU(E)S

- > La prévention des risques psychosociaux.
- > Optimiser l'analyse des accidents, incidents et maladies.
- > Perfectionnement du **CSE** en SSCT.
- > Savoir préparer et gérer des Négociations collectives avec la Direction.
- > Accompagner une démarche QVT (Qualité de vie au travail).
- > Prévenir les addictions en milieu professionnel.

Pour LA DIRECTION & LES MANAGERS

- > Présider le **CSE**.
- > Le dialogue social pour les managers : accompagner les IRP.
- > Prévenir les RPS dans sa pratique managériale.



SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

« Les outils et les méthodes ne donnent que des promesses...
... C'est intégrer l'homme comme cible et acteur
du changement qui donne des résultats. »

Nous contacter :
04 90 92 74 13 | contact@acor.pro

acor-france.fr

